



TRIBUNALE DI MODENA

Modena, 6 novembre 2023

Prov. N. 104
Prot. n. 771/Int
Anno: 2023 Tit. 1 Cl. 2.1 Fasc. 77
Allegati: 1

Oggetto: DM 18 ottobre 2023. Adozione del Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero della giustizia. In vigore dal 1 gennaio 2024.

Si trasmette per conoscenza e norma il DM 18 ottobre 2023 "Adozione del Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero della giustizia" con i contenuti di cui al documento allegato al suddetto DM, che ne costituisce parte integrante, in vigore dal 1 gennaio 2024.

Si evidenzia in particolare che le disposizioni del Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero della giustizia:

a) si applicano a:

- tutto il personale amministrativo, con contratto a tempo indeterminato e determinato, in servizio anche in posizione di comando, distacco, compreso il personale assunto a tempo determinato, rientrante nelle linee progettuali del P.N.R.R. (addetti UPP, data Entry, tecnici di amministrazione, ecc);
- al personale in tirocinio formativo o di orientamento e/o stage, PUC, ecc. che si trova a qualsiasi titolo a svolgere attività amministrativa e/o di studio presso l'ufficio;

b) si estendono, in quanto compatibili, a:

- tutti i collaboratori esterni o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo;
- ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'Amministrazione;

c) si applicano i principi generali, in quanto compatibili, a:

- tirocinanti di cui alla convenzione all'art. 37, comma 4, del decreto decreto-legge 6 luglio 2011 n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011 n. 111;

d) nelle Convenzioni stipulate con le scuole di specializzazione per le professioni legali (art. 16 del D.Lgs 17 novembre 1997, n. 398), nelle convenzioni cd. alternanza studio/lavoro (art. 18 L. 24 giugno 1997, n. 196), gli obblighi di comportamento previsti dal Codice devono essere indicati nelle convenzioni e sono ad essi estesi nei limiti della loro compatibilità con la natura dei rapporti di tirocinio e formazione.

Ai sensi dell'art 17 del DPR 16 aprile 2013, n. 62, modificato con DPR 13\6\2023 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.", del DPR e del DM, deve essere data la più ampia diffusione mediante:

- pubblicazione sul sito internet;
- trasmissione tramite e-mail a tutti i propri dipendenti e ai titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, ai collaboratori a qualsiasi titolo, anche professionale, di imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione.

Inoltre, contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o all'atto di conferimento dell'incarico, va consegnata e fatta sottoscrivere ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di comportamento.

Quanto al personale amministrativo, si evidenzia che rientra tra gli obblighi del dipendente adeguare il proprio comportamento ai principi riguardanti il rapporto di lavoro, contenuti nel codice di comportamento di cui all'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001 e nel codice di comportamento di amministrazione (art 42 del CCNL - FUNZIONI CENTRALI) nell'ambito della responsabilità disciplinare di cui al Codice disciplinare (link: https://www.giustizia.it/giustizia/it/mg_2_17_1_2_1.page)

Nelle procedure di appalto di beni, servizi o lavori, il Codice di comportamento deve essere inserito tra gli atti di gara e richiamato il rispetto nella documentazione (decisione a contrarre, capitolato, ecc.).

Il Codice di comportamento è pubblicato:

- sul sito del Ministero della Giustizia al link https://www.giustizia.it/giustizia/page/it/codice_di_comportamento_del_personale
- sul sito del Tribunale di Modena al link https://tribunale-modena.giustizia.it/it/amm_trasparente.page

Si raccomanda massima attenzione, sollecitudine e rispetto delle disposizioni.

Il Dirigente Amministrativo
dott.ssa Luigina Signoretti

Il Presidente del Tribunale f.f.
dott.ssa Emila Salvatore

Si comunichi per conoscenza e norma mediante inoltro sull'account istituzionale a tutto il personale amministrativo del Tribunale, dell'Ufficio del Giudice di Pace di Modena, di Finale Emilia e di Pavullo nel Frignano, all'UNEP, addetti UPP, data Entry, tecnici di amministrazione, ai Tirocinanti, stagisti, assistenza sistemica, al personale del punto informativo, archiviste, ecc., e per conoscenza ai magistrati togati, e onorari.

Si comunichi mediante inoltro via mail agli operatori economici con i quali sono in essere contratti di appalto.

Si comunichi mediante inoltro via mail agli ordini professionali per la massima diffusione agli iscritti.

Si pubblichi sul sito web del Tribunale.